



T.C.
DÜZCE ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Genel Sekreterlik

Sayı : E-11378412-100-141454
Konu : İstihdam Meleği (İS-ME) Projesi

24.02.2022

TÜM TİCARET VE SANAYİ ODALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIKLARI

Bilindiği üzere, ülkelerin ekonomik sıkıntılarının temelinde istihdama yönelik sorunlar yer almaktadır. Özellikle gençlerin istihdam edilebilirliğinin artması, doğru kişilerin doğru yer ve zamanda doğru işletmelerde iş yaşamına dahil olması, doğrudan ekonomik refaha katkı sağlamakta ve aynı zamanda toplumsal ve psikolojik sorunları da azaltmaktadır. Ülkemizde özellikle son yıllarda istihdamı artırmaya yönelik politikalar geliştirilmekte; Milli Eğitim Bakanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başta olmak üzere, mesleki eğitime ve sektörlerin ihtiyaç duydukları nitelikteki işgücüne ulaşmalarına katkı sağlayacak stratejiler oluşturulmaktadır.

Bir "*bölgesel kalkınma üniversitesi*" olan ve bölge sanayi ile eğitim, danışmanlık, test, analiz, proje, Ar-Ge ve Ür-Ge işbirlikleri ile yakın ilişki içinde bulunan Düzce Üniversitesi, ihtisas alanları olan "*sağlık ve çevre*" alanlarında kendi markaları ve kendi ürünleri ile bir üretim üssü haline gelmiş, istihdama katkı sağlayan işbirlikleri de geliştirerek, 2021 yılı Times Higher Education Uluslararası Üniversiteler Sıralamasında " sanayi geliri " kategorisinde Dünyada 90. sırada yer almıştır. Sektörler ile yürütülen işbirliklerinde firmaların; özellikle hedefe yönelik olarak yetişen, mezun olduğunda doğrudan istihdam edilebilecek bilgi ve deneyime sahip, kurum kültürünü kolayca benimseyebilen ve eğitim sürecinde firma için gerekli bilgi ile donatılmış gençlere ihtiyaç duydukları anlaşılmıştır. Bu kapsamda özellikle meslek yüksekokullarında yetişen öğrencilerin henüz öğrencilik aşamasında iken hedef bir firmanın beklentilerine göre yönlendirilmesi, kendilerini istihdam edebilecek firmalar için öğrencilik süresince hazır hale gelmeleri, sadece sektöre odaklı değil spesifik bir firma odaklı olarak doğrudan hedef firmalar ile eşleşmeleri önemli bir strateji olarak ortaya çıkmaktadır.

Ülkemizde çeşitli sektörlerde yer alan işgücü ihtiyacının, gençlerimizin gelecek kaygılarının ve devletimizin istihdam politikalarına katkı sağlanması gerekliliğinin bilincinde olarak Düzce Üniversitesi; "İstihdam Meleği" adını verdiği "güdümlü istihdam projesini" uygulamaya geçirmektedir.

İstihdam Meleği(İs-Me) projesine ilişkin on temel uygulama esası bulunmakta olup bu esaslar aşağıda açıklanmıştır.

***Bire bir eşleşme:** Meslek yüksekokullarının ilk yarıyılında, Fakültelerin de beşinci yarıyılında öğrenciler birebir olarak alanlarına yönelik bir firma ile eşleştirilmektedir. Öğrenci-Firma eşleşmelerinde öğrenci seçim sürecine doğrudan firma yöneticileri dahil olmakta, firma yöneticileri mülakatlar ve anketler ile firmalarında istihdam etmek üzere projeye dahil edilecek öğrencileri belirleyebilmektedir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :*BSLKJFS7AU* Pin Kodu :88682

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5433&eD=BSLKJFS7AU&eS=141454>

Adres:Konuralp Yerleşkesi Merkez/Düzce 81620

Telefon:0380 542 11 10 Faks:0380 542 11 03

e-Posta:gensek@duzce.edu.tr Web:www.duzce.edu.tr

KeP Adresi:duzceuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hanife Kuş
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Evrak Tarih ve Sayısı: 24.02.2022-141454

***Müfredat belirleme:** Firmalar ve öğrencilerin eşleşmesini takiben, firma yöneticileri öğrencilerin eğitim öğretim müfredatlarına eklemek veya içeriklerini zenginleştirmek istedikleri dersleri belirlemekte, ilgili öğrencilerin eğitim-öğretim müfredatları firmaların önerilerine göre düzenlenmektedir.

***Hibrit eğitim:** Eğitim öğretim süreci tamamıyla eş zamanlı olarak uygulamalı ve akademik eğitim bileşenlerinden oluşmakta, alışlageldiği üzere önce teorik eğitim sonra uygulamalı eğitimin uygulanması gibi bir ayırım yapılmamaktadır.

***Firma profesyonellerince yürütülen dersler:** Eğitim-öğretim müfredatında yer alan bazı derslerin firma profesyonelleri (İKY Müdürü, Üretim Müdürü, Kalite Müdürü vb.) tarafından yürütülmesi sağlanmaktadır. Hangi derslerin firma profesyonelleri tarafından yürütüleceği yine firma tarafından belirlenmektedir.

***Firma ortamında yürütülen dersler:** Eğitim-öğretim müfredatında yer alan bazı derslerin firma ortamında ve firma kaynakları kullanılarak yürütülmesi sağlanmaktadır. Hangi derslerin firma ortamında yürütüleceği yine firma tarafından belirlenmektedir.

***Oryantasyon:** Öğrenci-Firma eşleşmelerinde öğrenciler ilgili firmalarda, kurum kültürü, kurumsal değerler ve çalışma sistemi, gizlilik politikaları, istihdam sonrası çalışma koşulları vb. konularda bilgilendirilmektedir.

***Mentör:** Öğrenci-Firma eşleşmelerinde öğrencilere firma tarafından ilgili firmada görev yapan ve kariyer yolculuğu süresince öğrencilere bilgi ve deneyimlerini aktarabilecek bir mentor atanmaktadır.

***Yeterlilik karnesi:** Firmalar tarafından öğrencilerimizin istihdam olanağını artırmak üzere öğrencilerimize kazandırılması gereken mesleki, teknik ve sosyal bilgi ve becerileri içeren yeterlilik karnesi oluşturulmaktadır.

***İş yeri eğitimi ve staj:** Öğrenci-Firma eşleşmelerinde öğrencilerin akademik olarak da yükümlü oldukları stajlar ile, 3+1 ve 7+1 Programlarındaki iş yeri eğitimleri de eşleşilen firmada gerçekleştirilmektedir.

***İS-ME Sertifikası:** Öğrencilerin mezuniyetleri ile birlikte Düzce Üniversitesi diplomalarına ek olarak, İstihdam Meleği projesi kapsamında firmada sağladıkları kazanımlara yönelik bir belge de verilmektedir.

Böylece Düzce Üniversitesi "İstihdam Meleği" projesi ile mesleki eğitime yalnızca iş yeri eğitimi ve/veya staj kapsamında değil, bire bir Öğrenci-Firma eşleşmesi bakış açısıyla bütüncül yaklaşan yeni ve farklı bir model hayata geçirilmektedir.

Ekte tanıtım broşürü yer alan ve <https://youtu.be/jXmJaoB5j8Y> internet adresinden tanıtım filminin izlenebileceği "İstihdam Meleği Projesi" kapsamında ilk etapta 9 Şubat 2022 tarihinde 13 firma ile 12 programda 200 öğrenciyi kapsayan protokoller imzalanmıştır. Bu çerçevede projeye dahil olmak isteyen üniversitelerimizin ve firmaların bulunması durumunda proje ekibimiz tarafından bilgilendirme toplantıları yapılacak, protokol metinleri iletilecek ve mevcut deneyimler Üniversitemizce ilgi duyan kurum ve kuruluşlarla paylaşılacaktır. Bu kapsamda başkanlığınıza kayıtlı firmaların bilgilendirilmeleri büyük önem arz etmektedir.

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu : *BSLKJFS7AU* Pin Kodu : 88682

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5433&eD=BSLKJFS7AU&eS=141454>

Adres: Konuralp Yerleşkesi Merkez/Düzce 81620
Telefon: 0380 542 11 10 Faks: 0380 542 11 03
e-Posta: gensek@duzce.edu.tr Web: www.duzce.edu.tr
Kep Adresi: duzceuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hanife Kuş
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni



Evrak Tarih ve Sayısı: 24.02.2022-141454

İstihdam Meleği Projemizin özellikle firmalar ile öğrencileri birebir eşleştiren yapısı ile Ülkemizin istihdam kapasitesinin artırılması ve mesleki eğitimin gelişmesi kapsamında önemli bir stratejik yenilik olarak değer katabilmesi dileği ile projemiz konusundaki tüm hususları bilgilerinize rica ederim.

Prof.Dr. Nigar DEMİRCAN ÇAKAR
Rektör

Ek:Broşür (2 Adet)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Kodu :*BSLKJFS7AU* Pin Kodu :88682

Belge Takip Adresi : <https://turkiye.gov.tr/ebd?eK=5433&eD=BSLKJFS7AU&eS=141454>

Adres:Konuralp Yerleşkesi Merkez/Düzce 81620
Telefon:0380 542 11 10 Faks:0380 542 11 03
e-Posta:gensek@duzce.edu.tr Web:www.duzce.edu.tr
Kep Adresi:duzceuniversitesi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Hanife Kuş
Unvanı: Bilgisayar İşletmeni





ÖĞRENCİLER;

Henüz eğitim hayatındayken iş tecrübesi kazanır!

İş yaşamını ve disiplinini yerinde öğrenir!

Mesleki dersleri sektördeki eğitimcilerden yerinde ve uygulamalı olarak öğrenir!

Takım çalışmasını ve bir ekibin parçası olmayı deneyimler!

Sektördeki önemli firmaların temsilcileri ile doğrudan iletişim halinde olur!

Üniversite hayatındayken birebir eşleştiği firmada istihdam fırsatı yakalayabilir.



FİRMALAR;

İstihdam edeceği personeli işe almadan önce yakından tanıma ve ihtiyaçlarına göre eğitime fırsatı bulur!

Proje boyunca deneyimli çalışan personel istihdamını garanti altına alır!

Akademik eğitimin doğal bir parçası olur!

İstihdam edeceği personele vereceği eğitim yükünden kurtulmuş olur!

Üniversite ile çok daha yakın bir ilişki içinde olur. Böylece, olası iş birliklerinin yolu, daha etkin bir biçimde açılır.



BÖLGESEL KALKINMADA

Nitelikli iş gücü ile sektörün hızla buluşmasına imkan verir.

Yatırımcıların, beklentilerine uygun işgücüne kavuşma potansiyeli yüksek olduğundan Düzce'yi tercih etme olasılıklarını artırır.

Spesifik alanlarda tercih yapacak öğrenciler ve Firmalar için Üniversitemiz ve Düzce İli öncelikli tercih sebebi olur.



GÜDÜMLÜ BİR İSTİHDAM PROJESİ

Birebir Eşleşme

Müfredat Belirleme

Hibrit Eğitim

Profesyonel Yöneticiler

İş Yerinde Dersler

Teknik Gezi ve Oryantasyon

Profesyonel Mentorlük

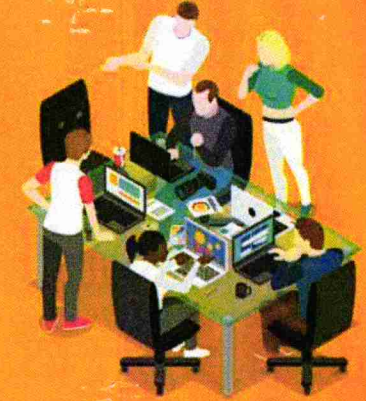
Yetkinlik Belgesi

Staj ve İş Yeri Eğitimi

Diploma Eki



DÜZCE ÜNİVERSİTESİ İSTİHDAM MELEĞİ "İS-ME" PROJESİ



Bu "İS-ME" takılın





"İS-ME"

Sadece staj, iş yeri eğitimi veya kısmî zamanlı çalışma gibi uygulamaları içeren **tek başına uygulamalı bir mesleki eğitim modeli değildir.**



"İS-ME"



- Uygulamalı mesleki eğitimin çok ötesinde, akademik eğitimi ve uygulamalı eğitimi **"Hibrit Öğrenme" modeli ile harmanlayan,**
- Öğrencileri Üniversitemize adım attıkları andan itibaren istihdam potansiyeli olan firmalar ile **birebir eşleştiren,**
- Firmaların; akademik eğitim süreci, öğrencilerin istihdam için kazanmaları gereken yetkinlikler, profesyonel mentörlük konularında söz sahibi olmasına olanak tanıyarak öğrenciler ve sektör arasında **birebir bağ kuran,**
- Firmaların işgücü ihtiyacını, hedefe yönelik olarak **çözen**
- Mesleki eğitime "Birebir Eşleşme" bakış açısıyla bütüncül yaklaşarak yeni bir modeli hayata geçiren **güdümlü bir istihdam profesidir.**



"İS-ME"
ÇÜNKÜ

- Öğrenciler öğrencilikleri boyunca birebir eşleştikleri firmada eğitimlerini zenginleştirebilir.
- Mezun öğrencilerden beklenen mesleki deneyim öğrencilik süresince kazandırılabilir.
- Öğrenciler mezun olduğu anda hedef firmanın kurum kültürüne yönelik beklentilerine sahip olabilir.
- Firmalar ihtiyaç duyduğu nitelikli iş gücüne akademik eğitim sürecine de katkıda bulunarak kavuşabilir.



"İS-ME"
UYGULAMA

