

**ACARLAR A.Ş. son 10 yıldır Fortune Türkiye Dergisi'nin açıkladığı Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi arasında yer alıyor. Bu yıl 334. sırada yer alan Acarlar A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Mevlüt Acar ile ACARLAR'ın yapısını, işleyişini ve hedeflerini konuştuk. Mevlüt Acar bize aile şirketlerinin büyümeleri konusunda tavsiyelerini de aktardı. Detaylar sizlerle...**

*Röportaj: Duygu TARIMCIOĞLU*

*Fotoğraflar: Gamze AVCI*

***Bize ACARLAR'ın kuruluşunu ve yapısını kısaca anlatabilir misiniz?***

Acarlar A.Ş. 4 erkek kardeş üzerine kurulmuş bir aile şirkettir. Bu aile şirketi yokluktan bu güne gelen bir süreç yaşamıştır. 1970'li yıllardan bu yana sürecin içinde geçirdiğimiz evreler tamamıyla bölgemizin, ülkemizin kalkınmasına yönelik çalışmalardır. Yola çıkan 4 erkek kardeş olarak en büyük sermayemiz, birlik ve beraberliğimiz oldu. Bölgemizin kalkınması ve gelişmesiyle birlikte bizde kendimizi geliştirerek, yetiştirerek; çalışanlarımız ve müşterilerimizle birlikte, Türkiye'nin önde gelen, dünya devi şirketlerin bayilik ve distribütörlüklerini yaparak bu günlere gelmiş bulunmaktayız.

ACARLAR A.Ş. olarak bugün, Bodrum Turgutreis'ten Kalkan Kaş'a kadar yer alan bölgenin içerisinde 600 çalışanı ile 5 şubesi ile Muğla'ya hizmet etmenin onurunu ve gururunu yaşamaktayız.

Türkiye'nin ilk 500'de 334.'cü olma gururunu yaşatan ve bizi bugünlere taşıyan; başta Muğla halkına, tüm müşterilerimize, özveriyle emek sarf eden tüm çalışanlarımıza, firma yetkililerimize çok teşekkür ediyorum.

ACARLAR A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mevlüt ACAR olarak yıllardır 'işimin başında, müşterimin yanında' düsturuyla, işimizin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlayan bir politika ile halka saygılı, çalışanlarının yanında olan ve müşterisinin arkasında duran bir olgu içerisinde hizmet etmekteyim.

***Aile şirketlerinde çatışmalar sık karşılaşılan bir durum. Büyüme ve süreklilik karşısındaki en büyük problem de bu olabiliyor çoğu zaman. Siz büyük çatışmalara girmeden ve kopmadan bu yapıyı nasıl kurdunuz?***

Bizde hep uzlaşa hakim oldu. Yokluktan geldiğimiz için birbirimize sarıldık. Amacımız üzüm yemekti, kimseyi üzmemek değil. Birliktelik olgusunu koruyan, adaletli bir şekilde davranan, herkesin hakkını ve hukukunu koruyan bir yapı içerisinde bu günlere geldik. 'Birlikte rahmet, ayrılıkta azap var' sözünün takipçisi olarak birlik olmayı tercih ettik. Karı kocanın geçinemediği dünyamızda biz 4 erkek kardeş, 600 çalışanımız ve 10.000 müşterimiz ile el ele verdik. Başarılı bir şekilde yolumuza devam ediyoruz. Birlikteliğin içerisinde bereket vardır. Bu bereketin içerisinde herkes hak ettiği payını alacaktır. Temennimiz, tüm ticaret yapan insanların bu ülkenin kalkınmasına ve gelişmesine yön vermesi.

Biz ACARLAR A.Ş olarak zor ama başarılı bir süreç geçirdik. Muğla'da örnek bir şirket olduk. Bunu çalışmaya, azimli ve kararlı olmaya borçluyuz. Önemli olan mütevazılıktır. İnsanlar büyüdükçe küçülür, küçüldükçe güzelleşir. Bunu halkın ve müşterin takdir eder. Devletin verdiği cezaların ömrü kısadır. En büyük cezayı halk verir. Halk dışlarsa hiçbir şekilde kabul görmezsin ve bir yer edinemezsin. Halkımızdan ve müşterimizden aldığımız güç ve çalışmamızdan aldığımız destek ile bugünlere geldik.

Söz vermek, süreklilik arz etmek, işinin başında olmak işin göstergeleridir. Dürüstlük en büyük servettir. Dürüst ve adaletli olduğu sürece birlikteliğin sürdürülebileceği görülmüştür. Tüm işletmecilerin, aile şirketlerinin bu birlikteliği sağlamaları sonucunda, ülkenin kalkınacağını, istihdamın artacağını düşünüyorum. Her şey ekip olmaktan, ekip ruhunu taşımaktan geçiyor.

### ***Kaç yıldır Türkiye'deki ilk 500 şirket arasında yer alıyorsunuz?***

Son 10 yıldır ilk 500'de yer almaya başarıyoruz. Bu yıl 334. sıraya yükseldik. Bu büyük bir başarıdır. İnşallah önümüzdeki yıllarda bunu 200'lü rakamlara taşıyacağız.

### ***Böylesi önemli bir başarı sizde nasıl bir duygu uyandırıyor?***

Allah adına, milletim adına, ülkem adına, bölgem adına, ilim adına daha çok mücadele etmek ve daha fazla istihdam yaratmak duygusunu tetikliyor. Ben gerekirse aç yatayım ama çalışmam tok yatsın mantığıyla yola çıktım. Paylaşmasını bilen bir insanım. İnsanlara çok saygı duyuyorum. İnsanlara saygı ve sevginizi yitirmedığınız sürece başarılı olmanın yolu her zaman açıktır. İnsanların gelişimi ve yetiştirilmesi için gereken eğitimleri ve bilgilendirmeleri yapacağız. Bunları yapamazsak çalışanlarımız da verimsiz olur bizde verimsiz oluruz. Bu açıdan her şeyin başı eğitim. Buradaki çalışanlarımızı yalnızca eleman olarak görmüyorum. Bizde herkes kendi işinin patronudur. Ben tüm çocuklarıma ve çalışanlarıma bu bilinçle ekip ruhunu yansıttım.

### ***Aile şirketleri başta olmak üzere, işletmelere yönelik tavsiyeleriniz nelerdir?***

Özellikle aile şirketlerinin özverili bir şekilde çalışmasını temenni ediyorum. Az olsun benim olsun değil, çok olsun hepimizin olsun mantığı güdülmelidir. Olanın hiç kimseye zararı olmaz ancak olmayanın sonuçları ağır olur. Her şey paylaştıkça güzelleşiyor. İnsanlar iyi günde ve kötü günde birlik ve beraberliğini sağladığı sürece başarıya gitmemek için hiçbir neden yoktur. Dünya'da aç mezarı yok. Neticede insanlar çalışarak, paylaşarak, büyüyerek bir yere gelmiştir. Aile şirketlerinin adaletli bir şekilde birlik ve beraberlik içerisinde yürümesini temenni ediyorum.

Türk halkı zekidir. Pratik zekâsı ve çalışan yapısı eğitimle desteklenirse çok daha güzel noktalara ulaşacağız. Yeter ki fırsatlar verilsin. Yeter ki bu insanlara rehberlikler yapılsın önleri açılsın. Ancak gün geçtikçe, hazır tüketime alışan bir toplum oluşuyor. Çalışmadan, üretmeden tüketmek bir yere kadar. Sonu yok. Ben bugün bir iş adamı olarak kalifiye eleman bulmakta sıkıntı yaşıyorum.

### ***Bunun için ne önerirsiniz?***

Öncelikle, eğitim kalitesinin arttırılması ve mesleki eğitime yönelik dallarının açılması gerekmektedir. Güncel ekonomi ile bağdaşan, teori ile pratiğin birleştiği bir eğitim sistemini kastediyorum. Üniversite diploması olan ancak pratiğe dair hiçbir bilgisi olmayan gençler reel sektör içerisinde sıkıntılar yaşıyorlar. Hesap makinesini kullanmayı bilmeyen, yediği ekmeğin KDV'sini bilmeyen bir toplum yetişiyor. İş başvurusu yapanlara bunları soruyorum; cevabını alamadığımda çok üzülüyorum.

Bünyemize aldığımız çalışanlarımızın her konuda eğitimi için ayrı bir hassasiyet gösteriyorum. Burası gerçek bir okul. Önce kendilerine, ailesine, çevresine, ülkesine, milletine yararlı olmayı öğretiyoruz. Dürüst olmayı, yasalara riayet etmeyi anlatıyoruz. Dürüstlük bir erdem değildir. Dürüstlük olmazsa olmazdır.

### ***MUTSO ile olan ilişkinize değinsek?***

Muğla Ticaret ve Sanayi Odasında farklı görevlerde yaklaşık 15 yıldır hizmet veriyoruz. Almış olduğumuz görevleri layıkıyla yerine getirebilmek sorumluluğuyla, mükelleflerimize, oda üyelerimizin tamamına hizmet etmenin gururunu yaşıyoruz. Sayın Başkanım Bülent Karakuş ile birlikte çıktığımız yolda, sizin gibi değerli çalışanlarımızın katkılarıyla; bugün Odamızın Muğla ilinde ayrıcalığı vardır. Muğla Ticaret ve Sanayi Odası, Türkiye genelindeki diğer Odalarla kıyasladığımızda, her yerde her zaman onurla, gururla aktarabileceğimiz anlatabileceğimiz örnek bir odadır. Bizim amacımız makam mevki değil, yaptığımız işlerin sonuçlarıdır, aldığın başarıdır. Yeter ki üyelerimiz mutlu bir şekilde hizmetini alsın ve Oda üyelerinin hak ve hukuklarını koruyan, kollayan bir yapıya dönüşsün. Muğla ilinde ciddi anlamda çok güzel bir bina ve eser kazandırdık. Bunun mutluluğunu ve gururunu her zaman hissediyorum. Yeni dönemde göreve gelen arkadaşlarımıza da başarılar diliyorum.

### ***Aynı zamanda TEKNOPARK A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesisiniz.***

Evet, Muğla'nın kalkınmasına ve gelişmesine yönelik Teknopark şirketinin yönetim kurulu üyeliğini üstlenmiş bulunmaktayım. Burada da tek amacımız ilimizin kalkınmasına, gelişmesine yönelik, Muğla'nın en üst düzey yöneticileri ve iş dünyası temsilcileri ile birlikte 52 ortaklı şirketin sorumluluğunu üstlenmiş bulunmaktayız. Burada bir ticari beklenti yok. Kalkınma ve istihdam var. AR-GE var. Bölgemizde, ürünlerimizin kalite standartlarını iyileştirici, turizm, tarım ve yer altı kaynaklarını değerlendirici, yeni icatlar ve buluşlar yaratacak ciddi bir araştırma geliştirme merkezinin kurulması, ilimize ciddi anlamda katkı sağlayacaktır. Başta bize ışık tutan, rehberlik eden sayın Valimiz olmak üzere emeği geçen herkese teşekkür ederim. Muğla'da böylesi bir birliktelik ilktir. Teknopark şirketi bürokrasi, iş dünyası ve sivil toplum örgütleri ile atanmışları ve seçilmişleri bir araya getiren ülkemizdeki ender şirketlerdendir. Muğla'mıza ve ülkemize hayırlı olmasını temenni ediyorum.

### ***Son olarak söylemek istedikleriniz nelerdir?***

Bizim milletimizin birlik ve beraberlik olgusu çok güçlüdür. Komşumuz açken biz tok yatamayız. Dünyayı dolaşmış bir iş adamı olarak şunu söylemeliyim ki benim coğrafyam, benim doğam, benim bölgem, benim ülkem, dünyada eşi emsali bulunmayan bir güzellikte.

Bir tabir vardır, bu topraklara adam dikseniz adam yetişir diye. Bu topraklara sahip çıkmak 80 milyon insanın asli görevidir. Ama bununla yetinmemeliyiz. Çalışarak, üretmek, AR-GE yaparak, ilim ve bilim için çabalayarak, katma değeri yüksek ürünler üretmek başarıya ulaşabiliriz. Çalışmak, üretmek, ve akılcı yatırımlar ile ekonomiye ve istihdama katkı sağlamak son derece önemlidir.

### ***FORTUNE Dergisi***

Fortune 1930 yılında kurulmuş, ABD'nin en eski iş dergilerinden biridir. Fortune Türkiye Dergisi ise, 2007 yılında yayınlanmaya başlamıştır.

Dünyada 120 ülkede 5 milyonun üzerinde bir okur kitlesine sahip olan Fortune, dünyanın en çok danışılan, en çok alıntı yapılan ve en çok ödül alan iş dünyası dergisidir.

Fortune, yayınladığı haberlerin doğruluğu, derinliği, analitik yönlerinin öne çıkışıyla tüm dünyada iş, finans ve teknoloji dünyası için bir referans olarak kabul ediliyor.

Fortune Türkiye, "Türkiye'nin en büyük 500 şirketi", "Türkiye'nin en güçlü kadınları", "Yılın iş insanı", "Türkiye'nin en beğenilen şirketleri", "40 yaş altı 40" gibi referans niteliğinde çalışmalar yayınlıyor.